

UNG!

EN SKRIFT OM PROJEKTET UNG I NYNÄS

Nya arbetssätt i unikt projekt

Liselott Vahermägi om vinnande
fördelar i ungdomsarbetet

De lotsar när det inte funkar

Ung i Nynäs skapar nya vägar
genom bred samverkan
och personkännedom



Nya arbets sätt i unikt projekt

"Tanken med Grenverket Nynäshamn och Tyresö är att pröva olika arbetsmetoder, nya arbets sätt och samarbetsformer mellan myndigheterna. Målsättningen är att ge ökat, samordnat stöd till unga i åldrarna 16-24 år som av olika skäl behöver komma tillbaka i arbete eller studier". Det säger Liselott Vahermägi, ordförande för barn- och utbildningsnämnden i Nynäshamn och ordförande i Samordningsförbundet Östra Södertörns styrelse.

Liselott Vahermägi tycker att projektet är unikt med många olika delar, genom att det också innefattar självstärkande aktiviteter för både kropp och själ.

– Nu när vi testat i praktiken så vet vi också bättre vad som fungerar i olika

sammanhang. Det tycker jag är en klok strategi, säger hon.

I Nynäshamn har projektet lagt fokus på de unga som stått allra längst från arbetsmarknaden. Med samordnade insatser där utbildningsverksamheterna, socialförvaltning, Arbetsförmedling och Försäkringskassa samarbetar så kan ungdomarna idag vända sig till en instans istället för fyra olika.

– Ett samtal är självklart bättre än fyra när det gäller att fånga upp och lära känna ungdomarna med problem tidigt och se till att de inte hamnar i en myndighetslabyrinth. Det här handlar om ungdomar med komplexa behov och då är det viktigt att veta vem som ska göra vad och vilka metoder som fungerar för att lösa knutar och reda upp deras behov, säger Liselott Vahermägi.

– Det angelägna målet är givetvis att få ungdomarna åter i jobb eller studier. Men eftersom målgruppen ofta står så långt ifrån arbetsmarknaden så är också möjligheten att ta några enkla steg åt rätt håll värdefulla. Att må bättre mentalt och att bli stärkt som individ är också det viktiga.

– Vi måste ha en förståelse för att vägen tillbaka ibland är lång. Det finns många vinster i det här projektet som inte visar sig omedelbart och kan fästas på papper. Men tidigare har vi helt enkelt inte haft kontakt med flera av de här ungdomarna.

Det finns en klassisk konflikt mellan skolans och socialtjänstens världar.

I Nynäshamn har politikerna försökt överbrygga den klyftan genom att bjuda in till gemensamma nämndmöten.

– Vi försöker lyfta den här gemensamma målgruppen och lära oss mer av varandras erfarenheter lokalt. I vår verksamhet blir man aldrig riktigt fullärd. Här har också Ung i Nynäs varit på besök och berättat om sin överbryggande verksamhet.

Under år 2015 räknar Liselott Vahermägi att man i Samordningsförbundets tre kommuner Haninge, Nynäshamn och Tyresö ska börja dra nytta av erfarenheterna från projektet på olika sätt i sina verksamheter:

– Det finns fortfarande alldeles för många unga som hamnar utanför i samhället. Det måste vi göra något åt. Alla aktörer vill ungdomen väl, men frågan är hur man ska jobba rent konkret för att få bra resultat. Det är den frågan som Grenverks-projektet sökt svaren på.

Läs mer om projektet: www.unginynas.se

Samordnade insatser ger god rehabilitering

Samordningsförbundet Östra Södertörn arbetar med samordnade rehabiliteringsinsatser från samhällets sida. Med tidigt stöd och förebyggande insatser vill vi förhindra eller förkorta sjukskrivningar och arbetslöshet samt se till att människor inte hamnar i "rundgång" mellan olika myndigheter.

Förbundet bildades 2010. Det ägs och finansieras gemensamt av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och landstinget samt kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö.

Kompetensutveckling med stöd från ESF

Samordningsförbundet Östra Södertörn medverkar i olika ESF-projekt. Ett av dem är Grenverket Nynäshamn och Tyresö med fokus på unga. ESF står för Europeiska socialfonden – EU:s viktigaste verktyg för att skapa fler och bättre jobb i Europa. I Sverige stöder fonden projekt som främjar kompetensutveckling och motverkar utanförskap.

Projektet kännetecknas av innovativa metoder, nya angreppssätt och stärkt samverkan mellan olika myndigheter och verksamheter. Svenska ESF-rådet förvaltar fonden i Sverige och utlyser projektmedel samt följer upp och utvärderar projekten.

UNG!

är utgiven av Samordningsförbundet Östra Södertörn, 2014.

I redaktionen: Margareta Aissaoui, Tomislavka Barisic. **Texter:** Bert Ola Gustavsson, Mosebacke Media. **Foto:** Fredrik Hjerling. **Omslagsfoto:** Shutterstock **Produktion:** Åva Kommunikation AB **Tryckning:** Haninge kommuns tryckeri 2014

De lotsar när inget funkar

Ung i Nynäs är tänkt som en lotsplats för ungdomar som har särskilt svårt att hitta rätt i tillvaron med jobb eller utbildning.

– Oftast är det arbetsförmedlingen, skolan eller socialtjänsten som har märkt att ”någonting inte funkar” innan ungdomarna kommer till oss, berättar Hillevi Mild på Ung i Nynäs.

Ung i Nynäs tar de samverkande myndigheterna - ett gemensamt ansvar för att deltagarna ska komma i jobb eller studier. Projektet har arbetat med ungdomar mellan 16 och 24 år. Under tre och ett halvt år har man arbetat med att hitta en organisationsmodell som kan fånga upp och motivera ungdomar som hamnat långt från arbetsmarknaden.

Samverkan är nyckelordet för projektet. Den som till exempel är inskriven både på arbetsförmedlingen och har försörjningsstöd från kommunen ska inte behöva springa mellan de olika myndigheterna utan hitta allt på ett ställe.

– Det handlar mycket om att avdramatisera kontakten med myndigheterna om man ska kunna bli framgångsrik i det här arbetet, säger Hillevi Mild som är studie- och yrkesvägledare. I teamet finns också Lena Ångman och Terese Sveijer, arbetsförmedlare. Alla har gemensam adress på Lövlundsvägen i centrala Nynäshamn och till och med eget väntrum.

– Jag hade en tjej här på morgonen som skulle söka aktivitetsstöd. Men hon visste inte hur det gick till visade det sig. Då är det väldigt enkelt att gå in till Lena här i rummet bredvid som har tillgång till Arbetsförmedlingens databaser och fråga hur det ligger till, säger Hillevi Mild.

– Vi löste problemet på fem minuter

istället för att lägga det på henne att ta kontakt med Arbetsförmedlingen.

– Tillsammans har vi väldigt bred kompetens inom de här områdena. Hade jag varit en vanlig arbetsförmedlare så hade jag hänvisat att ta kontakt med Komvux. Nu kan jag istället ta ungdomarna direkt in till Hillevi för att lösa studieproblem, säger Lena Ångman.

– För den här gruppen ungdomar är det viktigt att ta vara på tillfället och att allt går snabbt, enkelt och obyråkratiskt – annars är risken stor att vi tappar dem.

TÄT KONTAKT

Ett annat nyckelord är förtroende skapat genom täta kontakter och återkommande samtal som ger personkännedom.

– Vi har mer tid att träffa och se individen. För det första så känner deltagarna oss alla, det är vi som gör insatserna själva och då blir ungdomarna trygga i miljön. Vi möts både i enskilda samtal och i grupp. Därför kan vi klara ut komplex och diffus problematik mycket snabbare.

Vilka problem handlar det då om i den här ungdomsgruppen?

– Det här handlar om ungdomar som inte klarat gymnasiet, kanske inte heller grundskolan. Kanske har de suttit hemma i

ett år eller två. Spelat tevespel om nätterna och blivit kontaktade av skolan nån gång i halvåret. Så kommer de flesta hit som ett blankt kort. Då måste vi gräva i bakgrunden, säger Hillevi och tar ett exempel:

– Jag har för tillfället en tjej som inte vågar svara i telefon och hon vågar inte heller knacka på dörren hit. Ska hon komma in till mig måste jag vara vaken och se till att hämta in henne från gatan när hon kommer.

– Minimum är en träff i veckan för att inte tappa fart. Allting är ju så luststyrt för

”Vi har mer tid att träffa och se individen. Deltagarna känner oss och då blir de trygga”



Med gemensamma krafter lotsar Lena Ångman, arbetsförmedlare och Hillevi Mild, studie- och yrkesvägledare, ungdomar mot jobb och studier via Ung i Nynäs. I teamet finns också Terese Sveijer, arbetsförmedlare.

våra deltagare, de känner verkligen efter. Vi kan ha gått igenom allting med en deltagare om vad som ska hända på måndag. Men så känns det plötsligt konstigt under helgen och då går de inte, säger Hillevi.

– Då får vi börja om från början utan att peka med hela handen. Oavsett om vi är arbetsförmedlare, studie- och yrkesvägledare eller socialsekreterare i projektet så följer vi ungdomen från kartläggning till praktik, jobb eller studier. Samverkan har gett alla oss handläggare betydligt bredare kompetens.

SNABBA RYCK

Det är handläggare på socialtjänsten, Arbetsförmedlingen eller skolan som remitterar deltagarna till Ung i Nynäs.

– Vi får en kort beskrivning om problemet av handläggaren. Och ungdomarna som kommer måste skriva på en fullmakt om att myndigheterna får samköra register och göra en självskattning av hur de själva mår, berättar Hillevi.

– Om vi bedömer att de kan fungera i projektet kallar vi dem inom 14 dar. Så klart kommer inte alla direkt, projektet är frivilligt och vi kan inte tvinga någon. Men vi ligger i och ringer, mejlar och sms:ar. Det brukar fungera, säger Hillevi Mild.

Första steget handlar om att i enskilda samtal ringa in problemen för varje individ och att hitta struktur på vardagen, det kan handla om så enkla saker som hygien och att äta regelbundet. Varje deltagare får en handlingsplan.

STRUKTUR & TYDLIGHET

TiTo-verksamheten som pågår tisdagar och torsdagar är ett sätt att börja strukturera vardagen. Här handlar det om att komma upp på morgonen och att komma i tid samt att fungera i grupp.

– Förmiddagen startar med frukost och sedan blir det samhällsinformation. Det kan handla om studiebesök till kommunen, eller om skattesystemet, privat ekonomi och budgetrådgivning.

”Vi följer ungdomen hela vägen från kartläggning till praktik, jobb eller studier”

En annan insats är livsorienteringskursen Min Väg:

– Här handlar det om att lära känna sig själv, sina goda egenskaper, att bygga upp självkänslan samt att bryta mönster och förstå varför det inte funkade i skolan. Att jag kanske valde fel, men är inte dum i huvudet för det – jag kanske inte fick rätt stöd.

Steg tre är en jobsökarkurs.

– Här pratar vi mycket om hur man hittar ett jobb och att tålamod och motivation behövs för att få och klara att behålla ett jobb. Parallellt med att ungdomarna söker jobb letar vi lämpliga arbetsgivare, berättar Lena Ångman.

JOBBKLUBB

Så länge en deltagare inte lyckats att gå vidare kan han eller hon ändå träffas i en Jobbklubb. Här får många ett nätverk och kompisar för första gången och det har också blivit en del par genom åren.

– Studier är förstås ett alternativ och ibland har Hillevi fått fram sitt budskap om att utbildning inte bara handlar om gymnasiet, det finns många andra vägar att gå. Vi gör studiebesök till olika skolor och försöker motivera ungdomarna till att gå en förberedande studiemotiverande kurs först. Vi är också med vid första dagen vid utbildningsstarten om de vill det för att de inte ska backa ur och känna sig misslyckade igen.

Ung i Nynäs har också Öppet hus en eftermiddag i veckan mellan ett och halvt tre, med kaffe och mackor.

– Under de här tre och ett halvt åren har vi fått många glada överraskningar där ungdomar med små förutsättningar plötsligt fungerar utmärkt i jobb eller skola.

Det är vår belöning i det här projektet. Och så får vi oss många härliga ungdomliga tankar till livs, säger Lena och Hillevi. ■

Ett fönster mot framtiden

Personkännedom och tät uppföljning skapar nya möjligheter

Individkännedom ger rätt person på rätt plats.Handledning och tät uppföljning av utvecklingen för ungdomarna som får arbetspraktik ger bästa resultat.

– Det är viktigt att hela tiden finnas till hands. Allt från att puffa på via telefon till att följa med på första besöket på arbetsplatsen, berättar Lena Ångman, arbetsförmedlare på Ung i Nynäs-projektet.

” Det gäller att ha förståelse för våra deltagares behov. De kan behöva stöttning i många sammanhang. Exempelvis hygien – om arbetsgivaren får en person framför sig med långa naglar, fett hår och som luktar illa så blir det tvärstopp”, säger Lena Ångman. Det kan krävas mycket tid att jobba bort och det är ingenting som syns i papperen. – När vi är färdiga och går ut till näringslivet brukar jag säga till arbetsgivaren att den individen du får som förslag från oss, han eller hon har fått struktur på sitt liv, kommer i tid, gör sitt bästa och känner sin kompetens ganska bra. Det är så långt vi kan förbereda våra deltagare, säger Lena Ångman.

Vägen till en praktikplats brukar starta

med en intervju och vid rekryterings-träffen är Lena Ångman alltid med personligen.

– Om det finns några speciella problem så tar jag dem med arbetsgivaren så att de vet vad de ska vara förberedd på. I sin tur förbereder arbetsgivaren eller arbetsledaren/handledaren och tar en diskussion på första dagen vad deltagaren från Ung i Nynäs förväntar sig av platsen och vad slutmålet kan vara.

– Sedan gör vi kontinuerliga uppföljningar med ungdomen och handledaren minst en gång per månad. Ibland rapporterar handledaren tillbaka till mig varje månad om hur det går, vad deltagaren behöver och om de ska pröva på nya arbetsuppgifter till exempel. Uppföljning under en månad görs också för de som börjat studera.

– Helst vill vi ha långsiktiga avtal där lite större arbetsplatser förbinder sig att ta in ett visst antal deltagare varje år. Men vi har också väldigt många småföretagare i kommunen – om de ställer upp med en plats var, är det fantastiskt bra.

SOCIALT ANSVAR

– Här i Nynäshamn tycker jag situationen är bättre än i Stockholm där jag jobbade förut. Det finns många socialt ansvarstagande företagare och många av våra ungdomar har fått jobb inom närområdet.

– Överenskommelsen är att vi alltid anpassar arbetsstråningen på praktikplats till vad som lämpar sig för varje individ. Det är också bra om praktikanterna får pröva på lite olika saker och se vad som passar henne eller honom.

– Det krävs alltså en ”förstående”

arbetsgivare som har tålmod och kan ge en ungdom lite tid. Ett sånt exempel är Nynäs Bageri som tagit emot ett antal ungdomar från projektet. Om det funkar bra på jobbet för ungdomarna så kommer de på bageriets ringlista för säsongsarbete, andra går vidare för anställning.

Magnus Björkman är vd för Nynäs Bageri och räknar med att innan årets utgång ha två anställda ungdomar från projektet i sitt industribageri som främst arbetar med frysta varor.

– Det bästa är att de som jobbar mot Ung i Nynäs är så bra att samarbeta med.

De ställer alltid upp, håller kontakten och hjälper till med information. Vi räknar med fler ungdomar i framtiden, säger han.

En utmaning är att hitta tjänste- eller industriföretag där ungdomarna kan gå in utan någon tidigare erfarenhet av yrkeslivet.

Fog & Fönsterservice AB finns i Ösmo och Länna och har ett 60-tal anställda och många underleverantörer. Som namnet säger sysslar man med allt från renovering av fönster i kulturfastigheter till energiglasning. Jobbet är hantverksmässigt och det finns ingen specialutbildning, utan företaget måste själva lära upp alla nyanställda.

Conny Nordensvärd är vd:

– Vi har anställt fem personer bara i år och alla som börjat hos oss via Ung i Nynäs genom åren är i stort sett kvar, berättar han.

– Vi är flera som gått handledarutbildning på företaget och de som kommer till oss brukar säga efter ett tag att det är stor skillnad på hur de blivit mottagna hos oss jämfört med på andra företag. Det tycker vi är ett bra betyg.

Om Fog & Fönsterservice har mycket

att göra så brukar han göra en snabbintervju med några av projektdeltagarna för att hitta de som passar.

– Finns bara viljan hos de som kommer och de är utätriktade, håller tider och kommer till jobbet så går det överlag bra. Sedan är det förstås upp till oss att stå för utbildningen i fönsterrenovering, yrkeskunskapen kommer med tiden. Vi skulle gärna ta emot ännu fler, men vår organisation orkar inte med just nu, säger han.

Och insatsen från Ung i Nynäs är inte slut för att ungdomarna har tagit sitt första kliv in på arbetsmarknaden eller för den delen kommit åter i studier:

– Det händer att de inte klarar av det och plötsligt backar – då måste vi finnas där. Därför försöker vi hålla tag i våra deltagare även efter att de lämnat oss, berättar Lena Ångman. ■



Fönsterrenoverare är ett bristyrke. Eftersom specialutbildningar saknas utbildar Fog & Fönsterservice AB alla anställda i egen regi. Bara i år har fem ungdomar från Ung i Nynäsprojektet fått anställning.

Hannah vill se till att ta tag i betygen igen

”Efter flera perioder av depression kom jag efter på gymnasiet. Jag hoppade av i tvåan när jag insåg att jag varit borta för mycket för att hinna läsa ikapp. Under de första månaderna på Ung i Nynäs pratade jag mycket med min handledare om vad jag skulle göra för att komma igång igen. Skulle jag försöka hitta ett jobb eller försöka börja läsa? Jag var väldigt osäker på vad jag ville. Min handledare övertalade mig att börja på kursen ”Min Väg” fast jag var orolig för att träffa så mycket nya människor på en gång. Jag trodde att det bara skulle bli jobbigt, men det blev verkligen bättre än jag kunnat

tänka mig. Det var kul och jag kände att jag fick en möjlighet att hitta mig själv, vad jag ville bli och att lära känna mina starka sidor. Det var svårt först att prata i grupp, men jag fick snart se att jag också kunde vara en ganska skön och målmedveten person. Och så fick jag höra av de andra i slutet av kursen att de tyckte jag var värtalig och verkade veta vad jag ville. När jag berättade att jag hade social fobi så sa de att de aldrig kunnat gissa det. Det var en ögonöppnare för mig. Efter kursen var jag på studiebesök på Alma folkhögskola i Haninge. Det verkade intressant och efteråt bestämde jag mig för att jag

ville prova på att gå där. Den studieförberedande kursen var inte så bra, men i övrigt trivdes jag på skolan. Nu är jag inskriven på allmän kurs för att läsa upp mina gymnasiebetyg, men tillfälligt sjukskriven efter ett medicinbyte som gjorde att jag började må dåligt igen. Planen är förstås att jag ska komma tillbaka så snart jag kan. Men jag tror inte att jag vare sig hittat fram till skolan eller vågat söka utan den stöttning som jag fått från Ung i Nynäs. Här har jag växt som person, fått en massa tankar och vågar prata inför folk igen.”

Hannah Forsbom, 19, Nynäshamn



Christoffer har lärt sig jobba för sina drömmar

”Jag gick individuella programmet i gymnasiet ett tag, men läste aldrig färdigt. Jag var både skoltrött och hade lite andra problem. Efter det var jag inskriven på Arbetsförmedlingen. Där fick jag arbetspraktik och en del kortare kurser, men det blev inte så mycket av det, jag gick mest hemma och drog. När jag kom till Ung i Nynäs så tyckte jag först inte att det var nåt vidare. Men sen artade det sig och blev bättre och bättre. Vi pratade rätt mycket om hur det skulle gå till att få ett arbete, skriva CV:n, intervjuträning - sånt där som man inte

alltid är så bra på. Jag är fortfarande inte så bra på jobbintervjuer, till exempel, men här upptäckte jag att jag har en ganska stark vilja. Det visste jag inte om innan jag kom hit. Det viktigaste som Ung i Nynäs lärt mig är att man måste jobba lite hårdare om man vill förverkliga sina drömmar. Förut gav jag nog upp alldeles för snabbt, helt enkelt. Hit har jag alltid kunnat komma om jag velat ha hjälp med att fylla i papper eller annat. Utan stöttningen härifrån hade jag nog inte kommit så här långt. Nu har jag tänkt börja jobba på ett körkort och så vill jag komma igång och kunna försörja mig själv. Jag ska

först gå en tremånaders studiemotiverande kurs och sen börjar jag på KomVux på Fridhemsplan inne i Stockholm. Jag ska läsa till hälsocoach och personlig tränare, en utbildning på ett år. Jag började träna själv för några år sedan och blev verkligen fast. Det är nåt jag skulle vilja försörja mig på också. Med den här utbildningen kan jag få anställning på gym, som sjukgymnast eller som massör. Det vore kul att hjälpa andra att komma igång att träna som kanske inte har så lätt för det.”

Christoffer Berg-Höglind, 24, Nynäshamn



Tre månader kan ge jobbchans

Satsa 12 veckor på att våga testa ett nytt yrke. Det är idén bakom ett samarbete mellan Ung i Nynäs, Nynäs Gymnasium och näringslivet. - Kort yrkesintroduktion, KYI, är ett nytt grepp. Den första kursen startade första september i år, berättar Hillevi Mild, studie- och yrkesvägledare.

Yrkesintroduktionskurserna är avsedda för ungdomar mellan 16 och 24 år som är arbetslösa och saknar motivation att plugga vidare. Kurserna pågår löpande under tre månader. Här får ungdomarna en chans att ta reda på vad de vill och kan, och får dessutom yrkesvägledning och baskunskaper om arbete och arbetsmiljö.

- Det kan också handla om individuellt utformad undervisning i till exempel matte/svenska som är nödvändig för vissa yrken, säger Hillevi Mild.

Därefter blir det praktik med handledning inom många olika branscher. Arbetsgivaren har möjlighet att få en ny form av lönesubvention till lärlingsplatserna, så kallad yrkesintroduktionsanställning, sedan i januari 2014. En fjärdedel av arbetstiden måste alltid bestå av handledning och utbildning.

PILOTKURS

- Den första kursen går ut till december 2014 och har 14 deltagare, berättar Kim Dahlin, lärare på gymnasiet i Nynäshamn.

- Samarbetet med Ung i Nynäs har fungerat utmärkt. De står för motivations- och jobbsökarkurs medan vi står för allmän utbildning i bland annat arbetsmiljö, kostlära, friskvård och datakunskap. Allt inriktat mot arbetslivet.

- Vi står också för att leta upp praktikplatser och för uppföljningen. De första deltagarna praktiserar inom bland annat rekond av bilar, hunddagis och på byggen - allt efter egna önskemål.

- Blir det aktuellt med någon form av anställningsstöd så tar Lena Ångman från Ung i Nynäs hand om den biten, säger Kim Dahlin.

NY CHANS FÖR AVHOPPARE

Enligt färsk statistik från Skolverket är situationen särskilt svår för ungdomar som hoppat av gymnasieskolans första eller andra årskurs. En fjärdedel av dem varken arbetar eller studerar fem år efter avhoppet.

- Det är oerhört viktigt att de här ungdomarna får en ny chans så att de kan få motivationen tillbaka. De behöver alla möjligheter till arbetslivserfarenhet som de kan få, säger Hillevi Mild. ■

Tre år med Grenverket Nynäshamn och Tyresö

Projekt Grenverkets insatser för ungdomar i Tyresö och Nynäshamn pågår under perioden juli 2011 – december 2014 och har varit framgångsrikt.

Nya jobb och ökad hälsa

Under projektets gång har hittills 1 220 ungdomar deltagit.

Ungdomarna har också under projektets slutfas själva fått uppskatta hur deras hälsa påverkats av deltagandet. I Nynäshamn uppgav 46 procent av deltagarna att hälsan blivit bättre, i Tyresö var motsvarande siffra 26 procent.

I Haninge finns Ungdomsteamet som är en motsvarande samverkansinsats. Ungdomsteamet startade 2007 och finns sedan 2013 i Arbetsförmedlingens lokaler. Vissa insatser för deltagare är gemensamma med yrkesintroduktionsutbildningar liksom samarbetet med Ormprojektet i Haninge.



Avslutade till arbete



Avslutade till studier



Avslutade till annan insats



Slutat av okänd anledning

Siffrorna avser andelen av totala antalet avslutade som är 1 054. Två av tre ungdomar som deltagit i projektet har gått vidare till arbete eller studier. Bara drygt var tionde deltagare har hoppat av.

Forskare om Grenverket

De resultat som uppnåtts av Grenverksmodellen ligger väl i linje med de uppsatta målen. Det anser Ledningskonsulterna/Oxford Research som följeforskat projektet under en treårsperiod. Grenverkets arbetssätt och aktiviteter har visat sig ge förväntade resultat – modellen är dyrare, men bättre än alternativa arbetssätt för den aktuella målgruppen ungdomar, anser forskarna:

– Om man menar allvar med att verkligen få målgrupps-ungdomarna i arbete så krävs denna typ av långa insatser.

Om verksamheten permanentas måste det till fortsatt aktiva myndighetsinsatser och myndighetssamverkan. Insatserna som riktats mot arbetsgivare behöver intensifieras ännu mer för att skapa långsiktiga relationer med arbetsgivarna för att skapa praktikplatser och anställningsmöjligheter. Slutligen finns det fortfarande ett stort informationsbehov om vad modellen innebär hos både de samverkande myndigheterna och näringslivet.

Varför mår unga dåligt?

Det här är tre ohälsosamma beteenden som utmärker ungdomarna i den ”osynliga gruppen”. Men i grunden är det oftast svåra psykiska eller fysiska påfrestningar tidigt i livet som är grundorsaken till problemen.

- För lång tid framför datorn/teven
- För lite sömn och sena nattvanor
- Brist på motion

Det säger Anna Maria Weingarten, psykiater och handledare vid Danderyds Sjukhus som fungerat som konsult under Grenverkets projektperiod och träffat närmare ett hundratal av deltagarna.

Bland återkommande problematik finns bland annat koncentrationsstörningar, ångest, autism, dataspelsmissbruk och självskaðebeteende.



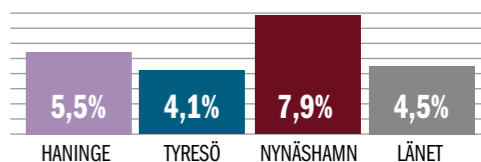
Att samverka kring målgruppen är A och O för att lyckas. Genom utbyte mellan våra ungdomsinsatser kan vi också inspirera och lära av varandra vilket verkligen har skett under projekt-tiden.

Margareta Aissaoui
projektsamordnare

Skola, jobb och hälsa

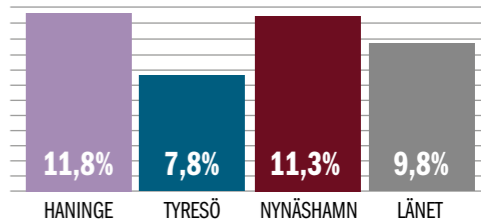
Cirka en tredjedel av alla arbetssökande på Arbetsförmedlingen saknar fullständiga betyg från gymnasiet. Det är främst unga män som har svårt att hitta arbete, många på grund av avbruten skolgång. Knappt hälften av de unga som söker försörjningsstöd gör det på grund av arbetslöshet. Sjukdom eller missbruk/sociala problem är andra vanliga orsaker. Statistiken från de senaste tre åren visar också att allt fler unga mår dåligt och söker hjälp från psykiatri eller beroendevård för sina problem. I de tre kommunerna Haninge, Tyresö och Nynäshamn har ökningen under en period varit mellan 16 och 34 procent.

Försörjningsstöd



Fotnot: Siffrorna för försörjningsstöd gäller åldrarna 18-24 år. Socialstyrelsen.

Öppet arbetslösa



Kvinnor:	10,0%	5,5%	8,5%	8,0%
Män:	13,4%	9,8%	13,7%	11,6%

Fotnot: Arbetslöshetssiffrorna avser den registerbaserade arbetskraften i åldrarna 18-24 år. September 2014.